MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Chemik

Septiembre 2019

CARTA DEL CEO

El ejercicio 2019 está siendo un año vital para Chemik. Estamos viviendo un periodo de crecimiento exponencial a nivel económico, estructural y de Recursos Humanos.

Chemik cuenta con proyectos en los 5 continentes, en más de 20 países, con 3 líneas de negocio diferenciadas como son: Chemik Maquinaria, Chemik Automation y Chemik Solar.

Una de nuestras líneas de negocio, la dedicada al sector de energías renovables, y más particularmente para el sector fotovoltaico, sigue una fuerte tendencia de crecimiento por lo que repercute notablemente en el volumen de negocio. Y ello porque, tanto a nivel nacional como en el ámbito internacional, se han puesto en marcha grandes construcciones de parques solares, por lo que nuestros actuadores solares, cuadros eléctricos, cajas string y cableados están presentes en muchos de esas plantas.

Hemos seguido reforzando y ampliando nuestro equipo humano. Apostamos por talento joven con conocimiento, ilusión y ganas de desarrollar su proyecto vital-profesional en nuestra empresa. Pero apostamos también por la experiencia y el talento "senior" y nos hace sentir especialmente orgullosos que nuestros profesionales más veteranos quieran acabar su trayectoria profesional entre nosotros.

Nos alegra constatar que nuestro proyecto empresarial evoluciona fuertemente y estamos orgullosos de contar con algunas colaboraciones y reconocimientos:

- Sello de Responsabilidad Social de Aragón 2018
- Socios colaboradores de la Cámara de Comercio de Aragón y del Clúster de Energía de Aragón.
- Empresa colaboradora con el Plan de Retorno Joven en Aragón.

La automatización del proceso productivo ha supuesto un excelente reto al obtener una fabricación más eficiente, más segura y bajo los más altos estándares de calidad del mercado. La instauración de procesos digitales demanda un perfil de trabajador cada vez más especializado. Chemik ha reforzado la formación de sus trabajadores de línea para brindarles herramientas técnicas que les ayuden a progresar a nivel laboral.

CHEMIK EN CIFRAS

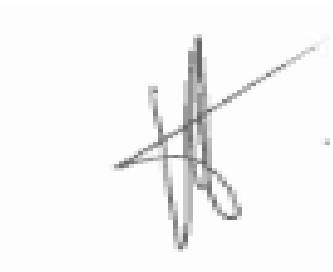
En el ejercicio 2018 hemos consolidado nuestro centro de producción de Zaragoza, dedicado a la fabricación de cuadros eléctricos especiales, creciendo tanto a nivel productivo como de Recursos Humanos.

El ejercicio 2018 lo cerramos con una facturación cercana a 15 millones de euros, frente a los poco más de 11 millones del ejercicio anterior, obteniendo un Ebitda de más de 0,7 millones. Para ello hemos contado con un equipo cercano a 80 personas, repartidas en la planta de Tarazona y Zaragoza.

El ejercicio 2019 va a terminar con un incremento de facturación de un 20%, respecto el ejercicio anterior y una plantilla que sigue en aumento.

Nuestros productos y equipos están presentes en los 5 continentes, suponiendo aproximadamente el volumen de exportación un 50% del total de las ventas.

En Chemik estamos convencidos de que la flexibilidad, la innovación, la digitalización y la adaptación a las nuevas formas y procesos de producción, son las líneas maestras que nos han de guiar hacia un futuro empresarial esperanzador, prometedor y exitoso.



Ernesto López Cacho

Chief Executive Officer

NUESTRA ESTRUCTURA

Durante 2019, Chemik ha dado un salto importante en cuanto al crecimiento de la plantilla. La incorporación de nuevas áreas de negocio, y por tanto, de nuevos profesionales para llevarlas a cabo, ha influido notablemente en la reorganización de la empresa y en la necesidad de crear nuevos puestos de trabajo y funciones.

Nuestro organigrama está definido en un Comité de Dirección, compuesto por el CEO, Director Ejecutivo, Director Financiero y de RRHH, Responsables de áreas de negocio y los Directores de Planta (en nuestras fábricas de Tarazona y Zaragoza).

El Comité de Dirección vela por el correcto funcionamiento de la organización, el estricto cumplimiento de las obligaciones legales y compromisos sociales y la defensa de los intereses de los grupos de interés. Además, se realiza un seguimiento mensual de la evolución de los estados financieros y se establecen líneas de acción para la consecución de los objetivos anuales.

El resto de la organización es muy poco jerarquizada, puesto que las personas están dotadas de responsabilidad suficiente para formar parte activa en la toma de decisiones. Se facilita el trabajo en equipos interdepartamentales para implicar a las diversas áreas en proyectos de mejora.

Los objetivos anuales están alineados con el Plan Estratégico de la empresa, imbuido de nuestra cultura corporativa, y que va siendo interiorizado paulatinamente por toda la organización.

Periódicamente y marcadas en calendario, están fijadas reuniones estratégicas en la que se evalúan los hitos fijados en el Plan y se proponen acciones para lograr su cumplimiento.

NUESTRA CULTURA

En Chemik, la gestión del talento es una prioridad estratégica para el crecimiento sostenible y firme de la empresa, unida a la responsabilidad individual, como elemento clave en el desarrollo diario de la actividad de la empresa.

Nuestra cultura de empresa está basada en unos valores que sólo pueden desarrollarse en un entorno empresarial de responsabilidad personal:

- en la **honestidad** en todo lo que hacemos,
- el **compromiso recíproco**, con todos los agentes económicos y sociales
- la **profesionalidad**
- y la **pasión** que ponemos en nuestras actuaciones

Al final, nuestra obsesión es contar con "buena gente", pilar fundamental para acometer los grandes desafíos que nuestro entorno y futuro económico y empresarial requieren.

Para el desarrollo de esos valores, intentamos generar un entorno adecuado, con una serie de comportamientos comunes a todos los procesos:

- ✓ Comunicación, compartiendo la información
- ✓ Ejemplaridad, ética y profesional, con respeto y humildad
- ✓ Participación, en donde la mayoría de las decisiones se toman dentro de un sistema horizontal, entre iguales, no jerarquizado.

- ✓ Trabajo en equipo, donde se suman los valores añadidos de cada integrante

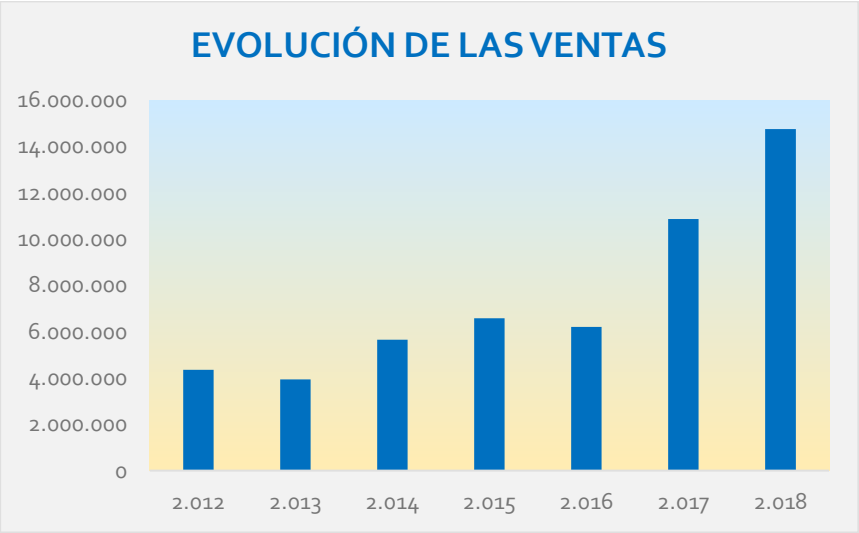
- ✓ Digitalización, como medio para ser más eficientes.

Además, Chemik apuesta por fomentar la actividad física y un estilo de vida saludable entre los trabajadores.

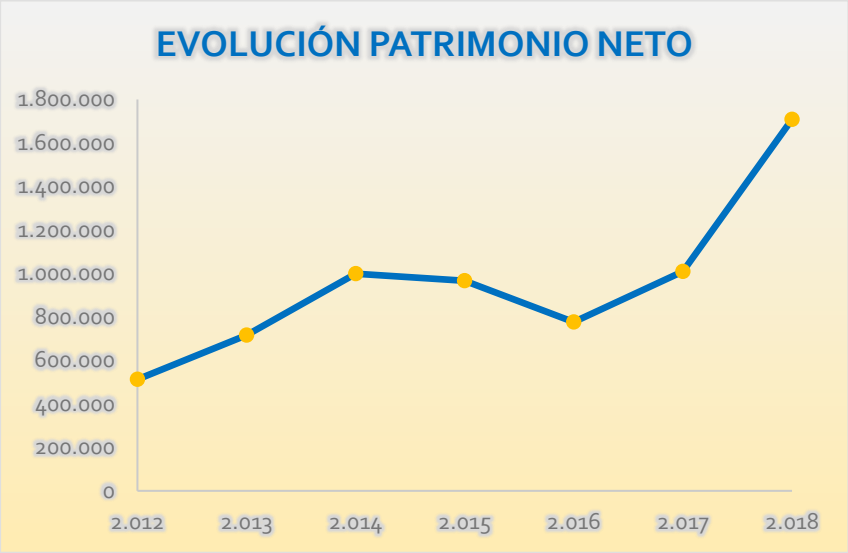
Creemos en la salud laboral y contamos con profesionales del deporte entre nuestro equipo humano. Organizamos actividades deportivas a lo largo del año para fomentar el clima laboral, el trabajo en equipo y, el fomento de "nuestra cultura Chemik".

RESPONSABILIDAD ECONÓMICA

El crecimiento paulatino y sostenido de Chemik corrobora el compromiso y su voluntad de contribución a la sociedad:



La empresa, con el paso de los años, ha ido consolidándose en sus fondos propios:



En su vertiente económica, Chemik es transparente en cuanto a la información que proyecta ante terceros agentes económicos y grupos de interés.

- ***Auditoría de Cuentas Anuales***, Chemik es auditada por una empresa de reconocido prestigio, desde hace varios años, incluso aun no teniendo la obligación legal de ser auditada, según la normativa mercantil y contable en vigor.

- ***Política de Privacidad:*** Chemik tiene una política de privacidad cuya finalidad es poner en conocimiento del personal la política interna que se lleva a cabo en cumplimiento del Real Decreto-Ley 5/2018, que adapta la normativa española al Reglamento General de Protección de Datos de la U.E., 679/2016.

RESPONSABILIDAD CON LAS PERSONAS

✓ CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL

Resultado de nuestro profundo y sincero convencimiento de que las personas son la base de la existencia de la empresa, somos muy sensibles a la obligada y vital necesidad de establecer las condiciones y circunstancias necesarias para una satisfactoria conciliación familiar-laboral.

Para ello, tenemos establecidas una serie de medidas:

- ✓ Un horario de jornada continua para la mayoría de las personas, de 7 a 15 horas.
- ✓ Para las personas que por su objeto de trabajo no pueden desarrollar una jornada continua, los viernes su horario es de 7 a 15 horas.
- ✓ Adaptación del horario y jornadas de descanso/vacaciones a las festividades locales, autonómicas y nacionales a lo largo del año.

Además, también existen medidas no planificadas de conciliación que incluyen:

- ✓ Adaptación de turnos de trabajo con necesidades especiales para el personal de producción.
- ✓ Entradas y salidas flexibles según necesidades especiales y puntuales del personal.

✓ IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Tal como decíamos en el apartado de Cultura de Empresa, la honestidad es un valor de nuestra cultura, lo cual hace que la igualdad de oportunidades sea una realidad en Chemik.

Desde la empresa, ofrecemos igualdad de oportunidades a las personas, sin importar su origen, edad, sexo, religión o condición.

Todas las personas tienen las mismas oportunidades para acceder a la información, conciliación familiar, formación, desarrollo y crecimiento dentro de la empresa.

Todas las personas tienen acceso directo y personal al CEO y resto de equipo de Dirección, bien personalmente o a través de correo electrónico, para poder presentar ideas, quejas, sentimientos y proyectos.

Trimestralmente, se reúne a las personas para informar sobre las principales magnitudes económicas del trimestre, los proyectos actuales y futuros y cualquier otra información que se considere relevante para el total conocimiento de las personas.

Esas reuniones, son el escenario y marco apropiado para recoger las inquietudes, ideas y propuestas de mejora que presentan los empleados, en relación con cualquier aspecto de la compañía o mercados.

✓ FORMACIÓN

La formación en CHEMIK es una exigencia recíproca para todos. Todos debemos estar en un proceso de formación continua. El desarrollo y crecimiento de los empleados pasa por una motivación por formarse, por estar permanentemente abiertos a nuevas ideas, procesos, procedimientos, conocimiento, al fin y al cabo. Esa motivación debe crecer en un entorno adecuado.

Ello redunda en una mayor satisfacción y crecimiento profesional personal de cada persona, y obviamente en una mayor eficacia y eficiencia, afectando directamente en su promoción.

Todas las áreas de la empresa participan en cursos de formación externos, adaptados al nivel técnico, conocimiento y funciones actuales y futuras de cada empleado. Además, realizamos formación interna para la mejora de conocimientos y calidad de productos y procesos

La formación es variada y adaptada tanto a los puestos de trabajo como a las competencias personales. Realizamos formación en áreas específicas como: Marketing y Ventas, logística y distribución, inglés como idioma extranjero e imprescindible en nuestras relaciones internacionales. De forma continuada asistimos a cursos, seminarios, clases y jornadas de formación.

Los cursos externos y especializados en diversas áreas, vienen impartidos por Escuelas de negocios, profesores expertos en las distintas materias, Escuelas Técnicas, Departamentos de Investigación y Desarrollo e Institutos Tecnológicos de la Universidad.

RESPONSABILIDAD CON EL ENTORNO

Chemik, como empresa local, en cuanto al aspecto social de la Responsabilidad Social Corporativa, trata de vincular a los empleados y a las empresas cercanas, destacando las colaboraciones con el entorno local, aumentando año a año esa colaboración.

Algunas colaboraciones con centros y organismos durante 2019:

- ✓ Colaboración profesional con el Centro Especial de empleo de Tarazona, Desarrollo Social e Integración.
- ✓ IES Tubalcaín de Tarazona
- ✓ Fundación Empresa Universidad – UNIVERSA-
- ✓ Salesianos Zaragoza, Centro Formación Profesional
- ✓ FSV, Centro Formación Profesional
- ✓ Instituto Aragonés de la Juventud

❖ PROVEEDORES

La **selección** de proveedores se basa, como no podía ser de otra manera, en los mismos valores que identifican a Chemik, fundamentalmente en la honestidad, ética, transparencia e igualdad de oportunidades.

A la hora de buscar proveedores, se tiene en cuenta que cumplan con las legislaciones nacionales e internacionales, fundamentalmente en el ámbito laboral, fiscal y medioambiental.

La política de compras de Chemik se ejecuta:

- Cumpliendo los pactos y acuerdos con los proveedores
- Basando la relación contractual con vistas a largo plazo, creando relaciones estables
- Las relaciones con compras, como con cualquier otro agente, se basan en la confianza mutua.
- Viendo al proveedor como un integrante más de nuestro equipo, trabajando con él bajo este prisma.
- Siendo transparentes con los proveedores para, conjuntamente, lograr la mayor eficiencia.
- Entendiendo la acción de comprar como un "juntos ganamos" por lo que el beneficio es mutuo.

La **gestión** de proveedores:

Búsqueda y selección → Auditoría → Firma de contratos → Evaluación periódica → Visitas periódicas

Una vez encontrado y seleccionado el proveedor, se inicia el proceso de homologación, donde se comprueba que el proveedor cumple cada uno de los requerimientos exigidos por Chemik.

Se auditan aspectos relacionados con el producto, proceso, análisis de riesgo y auditoría financiera. Verificado y aprobado lo anterior se pasa a la fase de firma de acuerdos y contratos donde se recogen los términos de relación de las partes.

Una vez ya en fase de suministro, realizamos evaluaciones y visitas periódicas para analizar aspectos de calidad, técnicos, logísticos, financieros y comerciales.

❖ MEDIOAMBIENTE

El compromiso de Chemik en este campo va más allá del cumplimiento la legislación aplicable. La política medioambiental de Chemik se basa principalmente en:

- Reducción de la generación de residuos, optimizando los métodos de trabajo para generar una menor cantidad de residuos y sistemas para una mejor segregación de los mismos.

- Reducir el consumo energético, con mejoras en sistema productivo, adaptando la maquinaria a las nuevas tecnologías, ayudado por la implantación de las tecnologías de la Industria 4.0.

La Responsabilidad Social Empresarial en CHEMIK la entendemos como un Modelo de Gestión que TODOS hemos de practicar.